



SENSIBILIDAD ANTE LOS CONFLICTOS Y CONSOLIDACIÓN DE LA PAZ AMBIENTAL EN LA CONSERVACIÓN: Lecciones aprendidas de Conservación International

Nora Moraga-Lewy y Janet Edmond
9 de diciembre de 2022



Fotografía: Pescadores tiran de sus redes durante las primeras horas de la mañana en el pueblo pesquero de Robertsport, ubicado en la costa del océano Atlántico. Michael Christopher Brown (2018).

Agradecimientos

Las autoras queremos darles las gracias a todas las personas que contribuyeron y apoyaron los esfuerzos de Conservation International para la consolidación de la paz ambiental en los que se basa este documento. Le agradecemos a Braulio Andrade, Jessica Baillie, Theresa Buppert, Lydia Cardona, Xingbi Cho, Yin Chuntao, Alexandra Eisinger, Josephine Ekiru, Randi Epstein, Luis Espinel, Giacomo Fedele, Juno Fitzgerald, Elena Finkbeiner, Cecilia Gutierrez, Cesar Haag, Cedric Haverkamp, Phillip Horne, Matt Lewis, Iaci Penteadó, François Tron, Kristen Walker Painemilla, Candido Pastor, Colleen Sorto, Luis Suarez, Adam Charles Smith y Xiaoxiao Xie. Muchos otros miembros del personal y de programas de Conservation International que no aparecen en la anterior lista están también llevando a cabo esfuerzos innovadores y significativos relacionados con la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental en la conservación.

Les extendemos un agradecimiento especial a Heloise Heyer, Hesta Groenewald y a todo el personal de la Fundación PeaceNexus por su colaboración y asociación, por guiar y fomentar un inspirador camino a seguir.

Este informe se lo dedicamos a la memoria y al legado de Henry H. Arnhold y a su visión de sociedades sanas y pacíficas que conviven con la naturaleza.

Sensibilidad ante los conflictos y consolidación de la paz ambiental en la conservación: lecciones aprendidas de Conservation International

Resumen

Conservation International (CI) ve a los conflictos y a la paz como conceptos que están vinculados de manera fundamental al éxito de nuestra misión. Con experiencia de una década con conflictos, conservación y paz, CI se asoció con la Fundación PeaceNexus partiendo de la visión a largo plazo de que las cuestiones de conflictos y paz son parte integral del trabajo de conservación que realiza CI. Se asignan suficiente atención y recursos para discutir, gestionar y abordar de forma proactiva los conflictos y promover la paz como parte de su misión de protección de la naturaleza, la diversidad biológica mundial y el bienestar humano. Esto significa considerar, analizar y abordar los conflictos e identificar oportunidades de consolidación de la paz a lo largo de nuestras operaciones comerciales.

Este documento destaca los logros y lecciones clave para CI en esta agenda de sensibilización ante los conflictos y consolidación de la paz ambiental con base en más de diez años de experiencia, además de en las oportunidades y resultados exitosos específicos como parte de la asociación de CI con PeaceNexus desde 2018. El equipo especializado de CI y el cuadro de defensores de la paz y la conservación en todo el mundo han demostrado tener compromiso y visión para seguir avanzando en la importancia de tomar en cuenta los problemas de conflicto en la conservación.

Entre las lecciones organizacionales de CI están las siguientes:

- **La sensibilidad ante los conflictos, la gestión de conflictos y la consolidación de la paz (y consenso) ofrecen poderosas herramientas para la reflexión y la transformación dentro de las organizaciones, no solo en cuestiones de programación.**
- **Identificar y formar a los líderes del personal es clave** para promover el aprendizaje e integrar la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental en las políticas, prácticas y la programación organizacional.
- **La diversidad de y entre socios puede ayudarnos a aprender nuevas formas en que la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental pueden incorporarse en los sistemas.**

Entre las lecciones operacionales y programáticas de CI se encuentran las siguientes:

- **Comprender y responder al contexto es esencial** para la priorización, la estructuración y la comunicación, el diseño, la implementación, el monitoreo y la evaluación de proyectos/programas tanto en general como en relación con los conflictos y la paz. Esto debe basarse en asociaciones sólidas, análisis y compromiso continuo con el aprendizaje.
- **Los riesgos y los efectos de los conflictos varían en función de muchos factores (o dinámicas de poder) incluyendo el género, la etnia y la raza. Se requiere de un compromiso reflexivo y significativo de parte de los grupos marginados y también pueden presentarse oportunidades para la conservación y la consolidación de la paz.**
- **Los conflictos y los vínculos para la paz con la conservación y el trabajo de desarrollo son numerosos y pueden ser difíciles de comprobar, lo que puede plantear un desafío para comunicar el impacto. Igualmente, la narrativa de la consolidación de la paz ambiental puede resultar poderosa para vincular muchos conceptos complejos y multidisciplinarios y contar las historias de las personas.**
- **La sensibilidad ante los conflictos fortalece la gestión de los riesgos, se alinea con los esfuerzos para fortalecer la gobernanza de proyectos y puede complementar otras buenas prácticas de conservación.**
- **Cuanto más aprendemos y nos expresamos acerca de la vinculación entre los conflictos, la paz y la conservación, más oportunidades tenemos para colaborar, recaudar fondos y**

generar impacto. Los esfuerzos en relación con el desarrollo económico, la consolidación de la paz y el fortalecimiento de la gobernanza enfrentan desafíos similares o están vinculados en esencia a aquellos en el contexto de la conservación.

- **La confianza es fundamental para poder abordar los conflictos y consolidar la paz en la conservación.** Lo anterior se refiere a la confianza entre las organizaciones, entre socios (incluyendo las comunidades) y en general, entre sectores que participan en cuestiones o geografías particulares.

Vínculos entre conservación, conflictos y paz

En su esencia, la conservación conlleva la transformación de las relaciones entre las personas, la tierra y los recursos. Esto puede implicar nuevos acuerdos en cuanto a acceso, uso y propiedad así como la introducción de nuevas prioridades y sistemas de valor. El conflicto, que es parte de la vida, está implícito en el trabajo de conservación y no siempre es obvio o violento; muchas veces es la manifestación de la dinámica desigual de poder y de mecanismos ineficaces o injustos para abordar los problemas. Gestionados de manera adecuada, los conflictos tienen el potencial de ser transformadores.

La conservación no se lleva a cabo en un vacío libre de cultura y política. Las dinámicas de conflictos (incluyendo los legados de conflictos) pueden afectar los resultados a largo plazo y la sostenibilidad de los proyectos de conservación. Según el Análisis de la situación de la consolidación de la paz ambiental de CI de 2013, Conservation International (CI) trabaja en muchos contextos afectados por conflictos en los que por ejemplo, se enfrentan a conflictos por el acceso y el control de los recursos naturales, la distribución de los beneficios e impactos de conservación y lo que podría considerarse prioridades contrarias de las de otros actores poderosos. Las oficinas nacionales de CI operan en contextos frágiles y afectados por conflictos como Colombia, Indonesia, Liberia, Perú, las Islas Salomón y Timor-Leste¹. En tales entornos, el personal de CI debe lidiar con riesgos como la presencia de grupos armados en zonas protegidas lo que puede representar una amenaza para el personal y los socios de CI; también está el legado de la violencia en forma de tensiones acumuladas y estrés postraumático, lo que aumenta la competencia o los desacuerdos sobre los recursos naturales. Al mismo tiempo, los proyectos de conservación pueden, inadvertidamente, desempeñar un papel en la dinámica de conflictos y empeorar o desencadenarlos afectando así de forma negativa a las comunidades y a los resultados de la conservación.

El medio ambiente juega un papel crítico en la protección y el mantenimiento de la salud y los medios de subsistencia y es inextricable de muchas culturas e identidades; esto en particular para los pueblos indígenas y las comunidades locales que tienen relaciones y derechos cruciales con respecto a la tierra y los recursos naturales. Ya sea directamente o como beneficios paralelos, los proyectos de conservación tienen el potencial de proporcionar oportunidades para construir la confianza, alentar la cooperación, promover o facilitar el diálogo y fortalecer los medios de subsistencia². Estas oportunidades pueden apoyar una mejor gobernanza y contribuir a la paz positiva...una estructuración que visualiza sociedades prósperas, no solo sociedades con ausencia de violencia.³

Estructurar, reconocer y examinar la vinculación que existe entre la conservación, los conflictos y la paz puede dar pie a posibilidades para nuevas asociaciones interdisciplinarias y transversales, a oportunidades para aprender y recaudar fondos: todo ello integral para el compromiso que CI tiene hacia la protección de la naturaleza para las personas.

¹ Hammill, A. Matthew, R y Zamudio, A.N. 2013. Situational Analysis of Environmental Peacebuilding at CI. [Análisis situacional de la consolidación de la paz ambiental en CI]. *No publicado*.

² "Environment of Peace: Security in a New Era of Risk." [Medio ambiente de paz: protección en una nueva era de riesgos]. 2022. Instituto Internacional de Estudios para la Paz de Estocolmo. En línea. <https://www.environmentofpeace.org/>

³ Según IEP, la paz positiva se refiere a las "actitudes, instituciones y estructuras que crean y mantienen sociedades pacíficas", incluyendo economías prósperas, rendimiento ecológico y resiliencia o adaptabilidad al cambio. ("Positive Peace Report 2022." [Informe 2022 sobre paz positiva]. 2022. Instituto para la Economía y la Paz (IEP). En línea.

Propósito de este informe de lecciones aprendidas

CI tiene como objetivo sintetizar y compartir su experiencia en la lucha por la sensibilidad ante los conflictos y, cuando sea pertinente, incorporar elementos de consolidación de la paz ambiental en su labor. El enfoque de este breve informe se centra en las lecciones clave aprendidas en la última década de experiencia a alto nivel tanto desde la perspectiva de la transformación organizacional como en relación con las operaciones y la programación.

Además, este informe pretende proporcionar un punto de partida para el intercambio de conocimientos para organizaciones afines así como para organizaciones de distintos campos que trabajan en contextos similares o enfrentan desafíos parecidos. El intercambio de conocimientos es esencial y oportuno. La evidencia para los complejos vínculos entre conflictos, paz, recursos naturales y cambio climático continúa creciendo⁴ mientras la urgencia de tomar medidas en relación con el clima y la diversidad biológica se intensifica.⁵

Elementos indispensables del enfoque de CI para la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental

Una misión que conecta a la naturaleza y la humanidad

La misión de CI destaca la conexión entre el bienestar de la naturaleza y de las personas lo que requiere respeto y apoyo a los derechos humanos, una participación inclusiva y efectiva, un intercambio equitativo de los beneficios de conservar y gestionar de forma sostenible los recursos naturales y colaboraciones significativas con las comunidades que relacionadas de manera más directa con la naturaleza. Desde su fundación, CI ha trabajado con personas (incluyendo pueblos indígenas y comunidades locales) para alcanzar los objetivos de conservación. El reconocimiento por parte de CI sobre la interacción crítica entre las personas y la naturaleza se consolidó en su compromiso con un enfoque basado en los derechos (EBD)⁶ para su trabajo de conservación desde 2009 y el papel en la fundación de la Iniciativa para la Conservación de los Derechos Humanos (*Conservation Initiative on Human Rights – CIHR*). El Sistema de salvaguardia de CI⁷ se basa en las políticas de EBD y fortalece el diseño y las prácticas de implementación de proyectos para evitar y mitigar los riesgos y crear un impacto positivo.

Crear personal especializado y apoyar el desarrollo de sus capacidades

En 2012, el miembro de la Junta Directiva de CI, Henry H. Arnhold, hizo una donación que le permitió a CI establecer el Centro de Políticas para el Medio Ambiente y la Paz el cual ahora lleva el nombre de Centro para las

⁴ E.g., Brown, O., & Nicolucci-Altman, G. The future of environmental peacebuilding: nurturing an ecosystem for peace. [El futuro de la consolidación de la paz ambiental: formando un ecosistema para la paz] 2022. Geneva Peacebuilding Platform, PeaceNexus Foundation, Environmental Peacebuilding Association, Environmental Law Institute e International Union for Conservation of Nature. [En línea](#).

Matthew, R., Brown, O., & Jensen, D. From conflict to peacebuilding: the role of natural resources and the environment. [Del conflicto a la consolidación de la paz: el papel de los recursos naturales y el medio ambiente] 2009. Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente. [En línea](#).

⁵ E.g., Cho, Renee. How close are we to climate tipping points? [¿Qué tan cerca estamos de los puntos de inflexión del cambio climático?] 2021. Columbia Climate School. [En línea](#).

Lenton, T., Rockström, J., Gaffney, O., Rahmstorf, S., Richardson, K., Steffan, W., & Joachim Schnellhuber, H. Climate tipping points – too risky to bet against. [Puntos de inflexión del cambio climático : demasiado arriesgado estar en contra] 2019. Nature. [En línea](#).

⁶El Enfoque basado en derechos (EBD) garantiza el respeto de los derechos humanos en toda su labor. Al inicio, el EBD se centró en cuatro temas clave: participación de las partes interesadas, consentimiento libre, previo e informado (FPIC), género y ética de investigación. Se han creado y expandido políticas e iniciativas posteriores en cuanto al EBD incluyendo el Marco de Gestión Ambiental y Social (MGAS) de CI programado para entrar en vigor en 2023.

⁷ El Sistema de salvaguardia de CI almacena las políticas, los procedimientos y otros lineamientos del Marco de Gestión Ambiental y Social (MGAS) de CI y comenzará a ser totalmente operacional en enero de 2023.

Comunidades y la Conservación (CCC). Como institución, CI se comprometió explícitamente a demostrar y fomentar el papel de la naturaleza en la promoción de la paz. CI reconoció la necesidad de examinar la forma en la que se lleva a cabo el trabajo de conservación o el modo en que se define la estrategia y se ofrecen los programas para asegurar que el trabajo bien intencionado no agrave las dinámicas problemáticas de poder o que contribuya a problemas como los conflictos. Desde entonces, el escrutinio de los medios de comunicación y las campañas para la rendición de cuentas en los sectores de la conservación y el desarrollo han hecho hincapié en la importancia de la sensibilidad y la capacidad de respuesta ante la dinámica de conflictos y los riesgos relacionados con los derechos humanos.

Hacer un inventario de conocimientos y registrar ejemplos y evidencia

Tras la inversión en 2012 en relación a las conexiones entre la conservación y la paz, CI le encargó al Instituto Internacional para el Desarrollo Sostenible (IISD) estudiar el estado actual de la investigación y la política en relación con la consolidación de la paz ambiental (EP por sus siglas en inglés) y proporcionar un indicio de su probable evolución dentro de la institución. CI también desarrolló un conjunto de estudios de casos que muestran las oportunidades para el diálogo y la gestión sostenible de recursos que ofrecen las zonas protegidas en contextos afectados por conflictos.

El Manual de Capacitación para la Consolidación de la Paz Ambiental se introdujo en 2017⁸ junto con una serie de talleres de capacitación para el personal con sede en la oficina de CI en Arlington, VA, y en todas las oficinas locales. También se pusieron a disposición de la organización y de muchos de sus socios las herramientas de análisis de conflictos, estudios de caso y un manual de capacitación para instructores sobre las habilidades de comunicación para la paz.

Reforzar la agenda con socios externos estratégicos

En septiembre de 2018, CI fue seleccionado para recibir un subsidio de apoyo para la sensibilidad ante los conflictos (CS por sus siglas en inglés) por la Fundación PeaceNexus. Esta colaboración tiene como objetivo apoyar a CI en la consolidación de los progresos hasta la fecha para integrar las cuestiones de conflicto y paz en toda la institución. Se busca asegurar que su trabajo de conservación no incite inadvertidamente la violencia en contextos volátiles y busca, además, reconocer el potencial que tiene CI para impulsar el pensamiento y la práctica con respecto a la consolidación de la paz ambiental a escala mundial.⁹

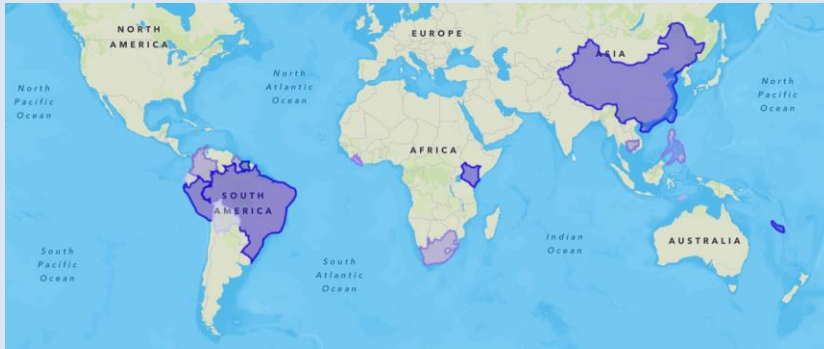
Tras el taller de inicio y el análisis, el personal clave desarrolló una visión y resultados para la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental en Conservation International. La visión a largo plazo es que los problemas de conflicto y paz se consideren como parte integral del trabajo de CI con suficiente atención y recursos asignados para discutir, gestionar y abordar de manera proactiva los conflictos como parte de su misión de proteger la naturaleza, la diversidad biológica mundial y el bienestar humano. Los resultados que pretenden dar las iniciativas de sensibilización ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental de CI son los siguientes:

1. La directiva y el personal de CI son más conscientes de las dimensiones de la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental en el trabajo de conservación y dedican recursos para discutir, gestionar y abordar de forma proactiva los conflictos como parte de su misión.
2. El personal de campo es capaz de diseñar, planear e implementar respuestas a los conflictos y la paz como parte de sus programas de conservación.
3. CI continúa siendo un agente activo en el panorama y asegura y asigna los recursos necesarios para mantener/hacer crecer su trabajo de conservación de forma que aborde de manera efectiva los conflictos y, cuando sea posible y pertinente, contribuya a la consolidación de la cohesión social y la paz.

⁸ Ajroud, B., Al-Zyoud, N., Cardona, L., Edmond, J., Pavitt, D. y Woomeer, A. 2017. Manual de capacitación para la consolidación de la paz ambiental. Arlington, VA: Conservation International. [En línea](#).

⁹PeaceNexus Foundation y Conservation International. 2019. Asociación para la conservación sensible ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental: informe del taller de inicio. *Informe interno*. Arlington, VA: Conservation International.

Cuadro A: Panorama geográfico de los tipos de trabajo sobre paz y conflictos en CI



Mapa creado por Alexandra Eisinger con [ESRI StoryMaps](#), 2022.

- Países en los que se han llevado a cabo proyectos piloto y/o múltiples capacitaciones sobre la sensibilidad ante los conflictos y la paz en la conservación.
- Países en los que se han impartido capacitaciones y/o apoyo técnico personalizado en relación con la sensibilidad ante los conflictos y la paz.
- Países con estudios de caso para la consolidación de la paz ambiental y otro tipo de intervenciones acerca de la sensibilidad ante los conflictos

Conservation International es una organización mundial de la conservación con oficinas en 29 países con una aún mayor cantidad de proyectos y con más de dos mil socios. Este mapa ofrece una visión general de los tipos de trabajo de paz y conflictos en Conservation International; sin embargo, no abarca la total diversidad de los esfuerzos en las escalas de políticas, programas y proyectos que promueven la sensibilidad ante los conflictos y las contribuciones a la cohesión social y la paz.

Los esfuerzos destacados en este mapa incluyen la implementación de capacitaciones acerca de la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental para el personal de campo y otro personal que se dedica a la programación; el desarrollo de herramientas y productos de conocimiento para integrar la sensibilidad ante los conflictos; las asociaciones para la prestación de apoyo técnico pertinente y la orientación sobre el diseño de proyectos y la estrategia de actividades y programas; y, finalmente, el apoyo a los embajadores y campeones de paz.¹⁰

Situación actual

En noviembre y diciembre de 2021, CI y PeaceNexus llevaron a cabo un recuento o un ejercicio de revisión para reflexionar acerca de los logros e identificar los puntos de entrada estratégicos para el futuro trabajo de sensibilización ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental en CI. El ejercicio constó de dos componentes principales: 1) entrevistas con personal de CI seleccionado con base en colaboraciones anteriores que abordaban de forma explícita la paz y los conflictos o debido a su papel de liderazgo y sus posibles ideas estratégicas; y 2) un taller de reflexión.

El recuento mostró que varios programas o iniciativas de CI han estado incorporando elementos de sensibilidad ante los conflictos o de consolidación de la paz ambiental incluso desde antes de la asociación con PeaceNexus (ya sea explícita o implícitamente) y numerosas oportunidades para continuar y llevar este trabajo a las prácticas institucionales, la programación de campo, la investigación científica y la política de CI. Si bien la familiaridad con los conceptos y los ejemplos de sensibilidad ante los conflictos o la consolidación de la paz ambiental varía en todo el CI, sí existe un amplio reconocimiento de la importancia de comprender y responder a los vínculos entre varias escalas y tipos de conflicto y trabajo de conservación. Los participantes destacaron en la revisión que no es

¹⁰ Países en los que se han llevado a cabo proyectos piloto y/o múltiples capacitaciones sobre la sensibilidad ante los conflictos y la paz en la conservación: CI Brasil, CI China, CI Kenia, CI Nueva Caledonia, CI Perú, CI Surinam.

Países en los que se han impartido capacitaciones y/o apoyo técnico personalizado en relación con la sensibilidad ante los conflictos y la paz: CI Camboya, CI Colombia, CI Guyana, CI Liberia, CI Filipinas, CI Sudáfrica.

Países con estudios de caso para la consolidación de la paz ambiental y otro tipo de intervenciones acerca de la sensibilidad ante los conflictos: CI Bolivia, CI Ecuador, CI Timor-Leste.

necesario dominar el lenguaje técnico y los conceptos de sensibilidad ante los conflictos para reconocer la importancia de los problemas de conflicto en la conservación.

La siguiente tabla incluye algunos aspectos destacados de la programación la cual ha sido recibida positivamente y las oportunidades para apoyar los esfuerzos de CI en su camino a ser más sensibles a los conflictos:

<i>¿Qué está funcionando?</i>	<i>Áreas de oportunidad</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Las personas entrevistadas aprecian la colaboración con el personal de los equipos de campo (por ejemplo, desarrollo de herramientas y materiales de capacitación como el <u>Manual de Capacitación para la Consolidación de la Paz Ambiental</u>, oportunidades de subsidios pequeños para proyectos piloto). • Las relaciones continuas (formales o informales) con los equipos de toda la organización conducen a mayores oportunidades de asociación. • La directiva reconoce el papel del CCC en dejar claras y abordar las dimensiones sociales de la conservación y entiende cómo la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental pueden apoyar los objetivos de CI para la conservación holística y sostenible. 	<ul style="list-style-type: none"> • La relación entre la sensibilidad ante los conflictos y la gestión de riesgos es de interés para la directiva (y la división de campo está muy consciente de este nexo). • Los marcos institucionales (tales como las salvaguardias y la supervisión y evaluación de proyectos) pueden facilitar la integración de la sensibilidad ante los conflictos o pueden ofrecer puntos de partida para la inclusión de la programación relacionada con los conflictos y la paz, en lugar de abordar la sensibilidad ante los conflictos como un "asunto" o un "pendiente más". • Las asociaciones en todo CI (como un proyecto de investigación de adaptación basado en los ecosistemas que se está llevando a cabo en asociación con el centro Moore Center for Science y CI-Kenia) están modelando la colaboración y están proporcionando oportunidades para reunir evidencias a través de la investigación y la experiencia.

Tanto las entrevistas del recuento como el taller de reflexión destacaron varias limitaciones y necesidades para escalar la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental en CI; entre estas, se mencionaron los recursos (por ejemplo, tiempo, financiación), capacidad, respaldo de la directiva y un marco apropiado y coherente de los complejos problemas involucrados.

El Programa de Consolidación de la Paz Ambiental del CCC ha enmarcado los esfuerzos de CI en torno a la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental por medio de la cocreación del diseño y la implementación de este trabajo, en estrecha colaboración con el personal de campo donde la innovación es fundamental para lograr el éxito. Esta disposición ha sido estratégica. La dinámica de conflictos es explícitamente relevante para el trabajo de CI en relación con la mitigación de riesgos, la seguridad y protección pero enfocar nuestro compromiso únicamente a través de estas estructuras debe complementarse para evitar que se pierdan oportunidades adicionales de aprendizaje y contribuir a hacer cambios desde la base y mejorar el trabajo de conservación. Sin embargo, sigue siendo crucial interactuar con los procesos de gobernanza institucional y los equipos centrados en riesgos, seguridad y protección porque estas colaboraciones pueden ayudar a demostrar la importancia del marco y a incrementar los enfoques de sensibilidad ante los conflictos en CI. Una fortaleza clave de la estructuración de la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental en torno a las comunidades es que estas últimas son socios esenciales en el trabajo de conservación pero a lo largo de la historia han sido marginados de forma sistemática o incluso han sido perjudicados por la misma labor en algunos casos. Hay un impulso que tardó en llegar para esta área de trabajo, lo que requerirá que el personal de CI comprenda mejor las dinámicas de poder en varias escalas y que estén abiertos a diferentes formas de pensar y trabajar para abordar el nexo que existe entre conflicto, medio ambiente y personas.

En términos de vías futuras, el ejercicio de recuento reafirmó la necesidad de que el equipo del CCC y los colegas profundicen en el compromiso estratégico de las prioridades organizacionales tales como integrar las consideraciones de sensibilidad ante los conflictos en las políticas y las herramientas del Sistema de salvaguardia

de CI tanto en general como en proyectos específicos que requieren los niveles más altos de apoyo en los problemas de conflicto. Esta base de la sensibilidad ante los conflictos será crítica en este importante momento ya que CI avanza en el camino de nuestros compromisos institucionales de "reimaginar la conservación" hacia un futuro más justo y equitativo.

Cuadro B: Perspectivas de la Fundación PeaceNexus

"La asociación con CI fue la primera que hizo la Fundación PeaceNexus (PN) con una organización de conservación. PN apoya a sus socios en los procesos de cambio organizacional que les ayudan a maximizar sus contribuciones a la paz, ya sean organizaciones de consolidación de la paz u otras con una gran presencia en contextos afectados por conflictos. PN expresó su preocupación por que los vínculos entre medio ambiente, conservación, conflictos y paz no se estaban estableciendo en todos los sectores, lo que dio lugar a resultados más débiles tanto para la conservación como para la paz.

Colaborar con CI en los últimos cuatro años demostró ser una experiencia transformadora para PN. Aprendimos más acerca del "vocabulario" y los debates dentro del sector de conservación, así como los dilemas y las oportunidades para las organizaciones de conservación que toman en serio su responsabilidad en términos de su impacto en cuestiones de conflicto y paz.

Durante nuestra colaboración, CI transformó su trabajo interno en esta agenda por medio de ofrecer apoyo personalizado a los programas de campo y vincularlo con procesos de aprendizaje organizacional más amplios, con desarrollo de herramientas y procesos de movilización de recursos. Aprovechando el interés significativo de los programas de campo en los problemas de conflicto, este proceso de cambio generó un mayor nivel de energía y conciencia en la agenda a nivel organizacional y llevó a que las herramientas relacionadas con los conflictos se integraran en importantes procesos organizacionales. En los niveles de defensa internacional, PN y CI unieron fuerzas para discutir la necesidad de reconocer e invertir en la vinculación entre conflictos y conservación sobre la base de la fuerte posición internacional de CI en la agenda de conflictos y paz y el posicionamiento de PN como un modesto donante suizo independiente.

La asociación con CI ha ayudado a PN a profundizar su propia estrategia y sus contactos en el sector ambiental y de conservación y ha contribuido enérgicamente a nuestra decisión de expandir nuestra cartera de apoyo para incluir a más socios de este sector a partir de 2022 y continuar abogando por más inversiones en trabajos de conservación sensibles a los conflictos".

- Heloise Heyer y Hesta Groenewald, Fundación PeaceNexus

Fotografía: PeaceNexus y el Centro de Comunidades y Conservación de CI organizaron un taller de inicio para, entre otros objetivos, crear una visión compartida y una base para un plan de acción al respecto de la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental. Heloise Heyer (2019).



Lecciones aprendidas en el contexto organizacional

La experiencia de CI en el trabajo de integración de conciencia y la capacidad de respuesta ante las dimensiones de conflicto y paz de su trabajo de conservación ha aportado perspectivas acerca del proceso de cambio organizacional. El lema de CI "Feet in the Mud, head in the Sky" ("Los pies en el lodo, la cabeza en el cielo") reconoce el cambio histórico de la conservación que sucedió en la base y a nivel comunitario y se construye a

escalas más nacionales e internacionales gracias a la demostración exitosa de resultados. Para el trabajo de sensibilidad ante los conflictos, fue fundamental reflejar ese camino; fue identificar en dónde había mayor deseo de cambio (a nivel de campo porque se enfrentaban de manera más directa con tener que gestionar conflictos relacionados con su labor) e ir edificando en el resto de la organización a partir de ahí.

La sensibilidad ante los conflictos, la gestión de conflictos y la consolidación de la paz y consensos ofrecen poderosas herramientas para la reflexión y la transformación dentro de las organizaciones, no solo en la programación. Muchas de estas disciplinas o marcos pueden aplicarse a distintas escalas, incluso a nivel interpersonal o dentro de instituciones.

- La sensibilidad a las dinámicas de poder en las organizaciones, las reflexiones significativas y las acciones correspondientes pueden suponer un reto. En esencia, el personal puede tener distintas prioridades o valores y eso puede crear discrepancias. De manera más inmediata, hay personal que es más vulnerable a que sus voces sean marginadas mientras se enfrentan a mayores amenazas de seguridad o riesgos de conflicto que otros.

Cuadro C: Proyecto piloto de sensibilidad ante los conflictos de CI Brasil

En 2021, CI lanzó una convocatoria de propuestas para un programa de pequeños subsidios con el objetivo de navegar la sensibilidad ante los conflictos en sus programas de campo. Una de las propuestas seleccionadas fue de CI Brasil, que trabajó con una empresa de consultoría brasileña para impartir capacitación en gestión de conflictos para el personal de distintos equipos y funciones, incluyendo programas técnicos y operativos. Entre los temas de la capacitación se incluyeron el mapeo de las partes interesadas, la comunicación no violenta, la práctica de El teatro del oprimido, el desarrollo del consenso y los árboles de problemas. En última instancia, la capacitación no solo desarrolló habilidades y conocimientos para incorporar la gestión de conflictos en los programas de conservación sino que también proporcionó "una oportunidad de analizarnos de manera crítica como organización".¹¹

Los participantes informaron haber adquirido habilidades de aprendizaje y haber "comprendido los tipos de conflicto y los niveles del mismo a los que las personas de CI se enfrentan en el día a día de su trabajo en la organización". Hubo muchísimo aprendizaje entre pares y reconocimiento de que hay diversos factores que influyen en las experiencias y posibles contribuciones que las personas aportan a sus equipos y los problemas que CI aborda en su labor. Los facilitadores también observaron la creación de vínculos interpersonales a través de los intercambios en un momento en que CI se estaba ajustando al trabajo remoto durante los primeros días de la pandemia por COVID-19.



¹¹ Vertice. 2021. Training on socioenvironmental conflict management (CI Brazil) – Summary Report [Capacitación sobre gestión de conflictos socioambientales (CI Brasil) – Informe sintetizado]. *Informe interno*.

Por último, las evaluaciones de los participantes señalaron que “sin conflicto, no hay crecimiento, desarrollo o aprendizaje porque son las ideas dentro de los intentos de resolver los conflictos las que pueden llevar a las soluciones”.¹²

Fotografías: CI Brasil contrató a Vertice como facilitadores de un taller interactivo en línea sobre la gestión de conflictos socioambientales. Capturas de pantalla de varios materiales de la capacitación en línea desarrollados por Vertice y Conservation International Brasil. Gráfico de facilitación realizado por @estudiofacilita / Karmel Arruda (2021).

Identificar y formar a los líderes del personal es clave para promover el aprendizaje e integrar la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental en las políticas, prácticas y la programación organizacional.

- Trabajar con el personal clave que reconoce y valora la importancia y la relevancia de los conflictos y los vínculos para la paz en el trabajo de conservación puede ayudar a mantener el impulso ya que los temas, los enfoques y los marcos se socializan de manera más amplia. Entre los ejemplos de estas conexiones se incluyen de forma interna la colaboración con CI Perú, CI Brasil, el equipo del Centro para las Pesquerías Costeras de los Océanos (Center for Oceans’ Coastal Fisheries), expertos en seguridad y protección, el centro Moore Center for Science y la Estrategia Mundial de Adaptación al Cambio Climático y estudios piloto en Kenia.
- CI busca crear una amplia conciencia y la capacidad de responder a las dimensiones de paz y conflicto del trabajo de conservación. En consecuencia, CI reconoce la importancia de involucrar continuamente al nuevo personal que se encuentra en posiciones estratégicas para avanzar en esta visión, así como de ampliar al personal de todos los niveles de la organización que tenga experiencia o perspectivas de los esfuerzos innovadores o de colaboración que abordan los conflictos y la paz en la conservación.

La diversidad de y entre socios puede ayudarnos a aprender nuevas formas en que la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental pueden incorporarse en los sistemas.

- Dentro de la organización, CI ha identificado y colaborado con otros programas o iniciativas que comparten intereses u objetivos para incorporar elementos de la consolidación de la paz ambiental y la sensibilidad ante los conflictos. Los procesos de divulgación y participación internos requieren esfuerzo mutuo y recursos.
- CI también involucra a los socios en los espacios de desarrollo, paz y derechos humanos. Además de la asociación con PeaceNexus (descrita anteriormente), CI es miembro fundador de la Asociación de Consolidación de la Paz Ambiental (EnPax) y participa activamente en el grupo de la Plataforma de Paz de Ginebra sobre Medio Ambiente, Clima, Conflicto y Paz (ECCP por sus siglas en inglés) y la Semana de la Paz de Ginebra; asimismo, apoya programas que involucran a estudiantes universitarios (por ejemplo, siendo anfitriones de becarios a través de la American University, el Middlebury Institute for International Studies y el Fort Lewis College) y profesionales jóvenes (a través de la Iniciativa de Líderes Jóvenes de África - Beca Mandela Washington). Estas asociaciones han facilitado las oportunidades para CI de aprender y contribuir al diálogo mundial sobre el papel de las organizaciones de conservación en cómo abordar los complejos desafíos que se presentan en un mundo que cambia rápidamente y cómo ayudar a construir una red de individuos y organizaciones que busquen a CI para obtener recursos y recibir orientación acerca de la consolidación de la paz ambiental y la sensibilidad ante los conflictos.

Lecciones operativas y programáticas

A continuación se sintetizan varias lecciones clave acerca de la operatividad de los conflictos y la consolidación de la paz ambiental en la programación en CI.

¹² Ibid

Comprender y reaccionar ante el contexto es esencial para la priorización, la estructuración y la comunicación, el diseño, la implementación, el monitoreo y la evaluación de los esfuerzos de sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental.

- El análisis contextual de contextos sociales y de conflictos es fundamental para la sensibilidad ante los conflictos incluyendo cuando se aplica a la conservación. La diversidad de factores socioculturales, políticos y de otro tipo en los espacios terrestres y marinos en donde CI realiza trabajos de conservación se traduce en que los distintos contextos presentan retos únicos relacionados con los conflictos y oportunidades relacionadas con la paz.
- En relación con ello, es importante considerar que las suposiciones que hacemos acerca de lo que constituye un conflicto pueden no ser compatibles con las percepciones o realidades locales. Darle el nombre de "conflictos" de forma explícita a los eventos o tensiones puede poner a las personas en posiciones incómodas y socavar la confianza debido a las connotaciones del término. En última instancia, el trabajo que aborda las causas o los efectos de los conflictos también puede enmarcarse como apoyo a la cohesión social, el patrimonio cultural, la gobernanza local o la oportunidad económica si es más apropiado para el contexto.

Cuadro D: CI Perú está trabajando para abordar la violencia de género con el apoyo del subsidio de USAID RISE

CI Perú ha apoyado el sistema de gestión del bosque de protección de Alto Mayo durante más de una década y el equipo ha analizado la dinámica de conflictos inherentes a través de la reflexión cuidadosa y de la participación de la comunidad. Durante más de diez años, CI ha trabajado con las mujeres Awajún para proteger la naturaleza de la que dependen. En este contexto y a nivel mundial, las mujeres juegan un papel crítico en la conservación y a menudo tienen relaciones distinguibles con ciertos recursos naturales; sin embargo, el apoyo que reciben es desproporcionadamente poco. En el



Alto Mayo, la violencia de género (VG) afecta a muchas comunidades y presenta un reto para lograr resultados exitosos para la naturaleza al tiempo que tiene efectos graves en las mujeres y las niñas y la cohesión social. En respuesta a las solicitudes de las miembros de la comunidad en los socios de Shampuyacu y en vista de sus observaciones, CI Perú buscó el apoyo (y tuvo éxito) del Reto de Entornos resilientes, inclusivos y sostenibles (RISE) de la Agencia de EE. UU. para el Desarrollo Internacional (USAID) para trabajar en la reducción de la tolerancia social a la violencia de género y para desarrollar la capacidad de partes interesadas clave para la prevención y la respuesta a las instancias de la violencia de género con el apoyo de socios adicionales.

El reconocimiento y la capacidad de CI Perú de responder al desafío de la violencia de género se construyeron en parte sobre el desarrollo previo de una estrategia panorámica de género y un análisis de conflictos. El trabajo también fue facilitado por una asociación fuerte con una organización con experiencia localizada y de la materia; en este caso, fue PROMSEX (Centro de promoción y defensa de los derechos sexuales y reproductivos). CI Perú está apoyando la investigación y está explorando cómo adaptar y replicar programaciones similares en otras comunidades Awajún con las que se asocia, mejorando así los resultados para los miembros de la comunidad que son particularmente vulnerables y que resultan indispensables para la gestión sostenible del paisaje y sus recursos.

Fotografía: CI ha trabajado desde 2013 en Shampuyaco, una comunidad Awajún en Rioja, San Martín. Como parte del Reto RISE de USAID y en asociación con PROMSEX, CI comenzó a involucrar a hombres y mujeres en el tema de la violencia de género. © CI Perú/ Marlon del Águila (2019).

Los riesgos y los efectos de los conflictos varían en función de muchos factores (o dinámicas de poder) incluyendo el género, la etnia o la raza y el entorno socioeconómico. Se requiere de un compromiso reflexivo y significativo de parte de los grupos marginados y también pueden presentarse oportunidades para la conservación y la consolidación de la paz. Los grupos marginados por lo general se enfrentan a riesgos desproporcionados de conflictos y tienden a verse afectados también de forma desproporcionada en el contexto de conflictos ambientales. Estas dinámicas pueden ocurrir tanto dentro como entre comunidades y grupos y dentro del sector de la conservación.

- La conservación no puede ser exitosa o sostenible sin colaboraciones locales, incluyendo aquellas con los pueblos indígenas y los administradores de la comunidad local quienes tienen las herramientas, las capacidades y el derecho de tomar decisiones informadas en el diseño e implementación de enfoques de conservación que les beneficien. Mientras tanto, los defensores de la tierra y el medio ambiente continúan enfrentando diversas amenazas selectivas (incluyendo ataques letales) de parte de una variedad de actores poderosos.¹³
- Los profesionales de la conservación deben estar alerta ante estas sensibilidades y deben asegurarse de que la programación no intensifique la dinámica de conflictos lo que puede dañar el bienestar humano y socavar los objetivos de conservación. Los profesionales también deben reconocer cómo el trabajo de conservación puede presentar oportunidades únicas para abordar algunos de estos desafíos, ya sea de forma directa o abordando problemas sistemáticos.
- Por último, los profesionales de la conservación deben buscar comprender su propio posicionamiento¹⁴ para reconocer y responder ante posibles sesgos, percepciones y acceso diferencial a oportunidades que pueden, involuntariamente, contribuir a las dinámicas de poder.

Cuadro E: Conozca a Josephine Ekiru, beneficiaria del Premio Mujeres Constructoras de Paz del Instituto de Paz de los Estados Unidos (United States Institute of Peace – USIP) en 2021

Josephine Ekiru es una constructora de la paz de la comunidad Turkana del norte de Kenia. Desde una edad temprana, Josephine fue testigo de los efectos de los conflictos intertribus y observó la compleja intersección de los mismos con factores y condiciones ambientales. A través de numerosas y a veces riesgosas experiencias, Josephine buscó involucrar a las diversas comunidades en el escenario del que ella forma parte para cambiar las percepciones y las diferencias mediante la facilitación del diálogo, el reconocimiento del papel de las mujeres y la búsqueda de diferentes enfoques para asegurar los medios de subsistencia.

En 2020, Josephine se convirtió en una de las mujeres indígenas becarias de CI en donde examinó los factores subyacentes de los conflictos en las comunidades pastoras en el norte de Kenia, documentó las prácticas tradicionales de consolidación de la paz y desarrolló aún más su liderazgo para mujeres y otras personas que trabajan en la conservación, en particular en el contexto del modelo de conservación de la comunidad. Con el apoyo de CI y PeaceNexus, también trabajó para expandir la representación de las mujeres en un programa de Embajadoras de la paz¹⁵ por medio del cual destacó cómo la participación puede proporcionar beneficios únicos para los resultados de la paz y servir como plataforma para que las mujeres desarrollen habilidades de liderazgo,

¹³ Global Witness. 2022. "Decade of Defiance: Ten years of reporting land and environmental activism worldwide." [Una década de resistencia: diez años de informar acerca de activismo territorial y ambiental alrededor del mundo]. [En línea.](#)

¹⁴ De acuerdo con el Centro de Soluciones Sociales de la Universidad de Michigan, "el posicionamiento no solo se enfoca en cómo se construyen las identidades de los individuos sino en cómo estas establecen la forma en la que vemos el mundo en relación con aquellos con los que interactuamos." Ver: Centro de Soluciones Sociales de la Universidad de Michigan. "Intersectionality, Positionality, and Privilege | Infographic." [Interseccionalidad, posicionamiento y privilegio | Infografía] *University of Michigan*. Consultado el 30 de noviembre de 2022. [En línea.](#)

¹⁵ Los embajadores de la paz del fondo Northern Rangelands Trust (NRT) actúan como defensores de la conservación para garantizar el objetivo de asegurar la protección de la vida silvestre, una buena gobernanza y coordinación con la administración local en cuestiones de paz y protección.



comunicación y negociación para consolidar sus papeles y visibilidad dentro de las comunidades. Josephine fue seleccionada como beneficiaria del Premio Mujeres Constructoras de Paz de USIP en 2021 siendo reconocida por su liderazgo en la construcción de la paz en un contexto cultural y políticamente complejo que al mismo tiempo se enfrenta a los efectos mundiales del cambio climático.

Fotografía: Josephine Ekiru fue la receptora del Premio Mujeres Constructoras de Paz del Instituto de Paz de los Estados Unidos en 2021 por su trabajo en la intersección de la consolidación de la paz y la gobernanza de los recursos naturales en el norte de Kenia. Cortesía de Josephine Ekiru.

Los conflictos y los vínculos para la paz con la conservación y el trabajo de desarrollo son numerosos y pueden ser difíciles de comprobar; esto puede plantear un desafío para comunicar el impacto. Al mismo tiempo, **la narrativa de la consolidación de la paz ambiental puede resultar poderosa para vincular muchos conceptos complejos y multidisciplinarios y contar las historias de las personas.**

- Cada vez más, los medios de comunicación mundiales, las organizaciones de defensa y los gobiernos están poniendo la vista en las organizaciones de conservación y desarrollo por su papel en los conflictos y los derechos humanos. Las conexiones entre el medio ambiente, el cambio climático y los factores de riesgo de conflictos o detonantes están llamando la atención a medida que la evidencia crece.
- Las organizaciones de conservación están en posición de aprovechar este momento; de reconocer los retos pasados y presentes y de utilizarlos como una llamada a la acción para transformar la gestión de los recursos naturales en algo que contribuya a la paz positiva.

La sensibilidad ante los conflictos fortalece la gestión de los riesgos, se alinea con los esfuerzos para fortalecer la gobernanza de proyectos y puede complementar otras buenas prácticas de conservación.

- La sensibilidad ante los conflictos fortalece la gestión de riesgos; aparte de evaluar y abordar los factores externos y los efectos de la dinámica en una organización y su labor, la sensibilidad ante los conflictos implica la consideración de una organización y el impacto de su trabajo en los conflictos contextuales y en las dinámicas de paz. Esto alienta la reflexión acerca de las posibles consecuencias involuntarias que podrían amenazar la durabilidad o la calidad del trabajo y los resultados.¹⁶
- El desarrollo del Marco de Gestión Ambiental y Social (MGAS) y el sistema de salvaguardia correspondiente presentan la oportunidad de avanzar en las prácticas y plantear consideraciones que mejorarán los resultados de la conservación y responderán ante los riesgos, incluyendo los relacionados con los conflictos.
- Los esfuerzos institucionales para abordar la diversidad, la equidad y la inclusión de forma organizacional y en los programas también complementan los esfuerzos para abordar los conflictos y la paz en la conservación. Ambos demandan el reconocimiento de las dinámicas de poder anteriores y que persisten, la representación de las diversas experiencias y habilidades para abordar los desafíos complejos (incluyendo en la directiva) y el establecimiento de oportunidades significativas para construir la confianza y la participación, por ejemplo.

Cuanto más aprendemos y nos expresamos acerca de la vinculación entre los conflictos, la paz y la conservación, más oportunidades tenemos para colaborar, recaudar fondos y generar impacto. Los

¹⁶PeaceNexus Foundation y Conservation International. 2019. Asociación para la conservación sensible ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental: informe del taller de inicio. *Informe interno*. Arlington, VA: Conservation International.

esfuerzos en relación con el desarrollo económico, la consolidación de la paz y el fortalecimiento de la gobernanza enfrentan desafíos similares o están vinculados en esencia a aquellos en el contexto de la conservación.¹⁷ Además del potencial para la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental para mejorar los resultados de la conservación y la sostenibilidad, trabajar en estos problemas puede conducir a la participación de donantes no tradicionales para la conservación y oportunidades para aprender y construir redes en todas las disciplinas y sectores.

La confianza es fundamental para poder abordar los conflictos y consolidar la paz. Lo anterior se refiere a la confianza entre las organizaciones, entre socios (incluyendo las comunidades) y en general, entre sectores que participan en cuestiones o geografías particulares.

Vías futuras

Mientras las organizaciones de conservación trabajan para abordar la intersección del medio ambiente, los conflictos y la paz, CI propone varias áreas para participar en el futuro además de aplicar las lecciones aprendidas compartidas en este documento:

- El abordar la vinculación entre la conservación, los conflictos y la paz debe apoyar y alinearse con el diálogo acerca de la descolonización (o la reinención) de la conservación. Además de ofrecer un marco para reconocer y abordar las dinámicas y los daños históricos, esto puede implicar, por ejemplo, apoyar y fortalecer los conocimientos locales, las soluciones innovadoras y las estructuras para prevenir, gestionar y resolver los conflictos socioambientales.
- Involucrar a los actores del financiamiento de la diversidad biológica y climática, proponer la sensibilidad ante los conflictos como estrategia para gestionar los riesgos y mejorar los resultados y examinar las oportunidades de adaptación al clima y la oferta de mitigación en términos de dividendos de la paz.¹⁸
- Trabajar para establecer o fortalecer los marcos de monitoreo, evaluación y aprendizaje en varios niveles: en el contexto de proyectos, buscar integrar los indicadores relacionados con los conflictos y la paz en marcos para mejorar la gestión de la adaptación; a nivel institucional, considerar cómo los diferentes marcos y enfoques pueden apoyar la rendición de cuentas y, a través de asociaciones, continuar construyendo la base de evidencia que vincula la sensibilidad ante los conflictos y los resultados de la conservación.
- Continuar participando en las discusiones de políticas para promover la visibilidad de la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental, en especial en donde las organizaciones de conservación juegan un papel clave en el aprendizaje, apoyo o liderazgo. Dados los efectos de los conflictos y los cambios ambientales en los pueblos indígenas y las comunidades locales, estas voces deben destacarse y amplificarse en estos espacios.
- Avanzar en los enfoques de conservación y la práctica que al destacar los vínculos cruciales entre el género, la paz, los conflictos y la conservación. Con base en el reconocido liderazgo de CI en la integración de estrategias que tienen en cuenta el género en todos los proyectos y programas relevantes, ampliaremos el programa de liderazgo de las mujeres e influenciaremos a los actores clave de políticas, prácticas y finanzas para garantizar un reparto equitativo de los beneficios en función del género en los programas de conservación sensibles a los conflictos.

Esta lista no abarca todas las áreas de innovación y oportunidades relacionadas con la sensibilidad ante los conflictos y la consolidación de la paz ambiental en CI u otras organizaciones de conservación.

¹⁷ Ver por ejemplo, "Two Crises and a Deficit." [Dos crisis y un déficit] 2021. Environment of Peace. SIPRI. [En línea](#). Ver también: "Linkages between environment, fragility, and conflict." [Vínculos entre medio ambiente, fragilidad y conflicto] 2020. Evaluación del Apoyo del FMAM en situaciones frágiles y afectadas por el conflicto. Evaluación independiente de la oficina del FMAM. [En línea](#).

¹⁸ Mecanismo de seguridad climática y Programa de las Naciones Unidas para el desarrollo. 2021. "Climate Finance for Sustaining Peace." [Financiamiento climática para mantener la paz] UNDP:New York. [En línea](#). Wong, Catherine. 2022. "Climate Finance and the Peace Dividend" [Financiamiento climático y el dividendo de la paz](Blog). *Climate Promise*. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. [En línea](#).

Conclusión

En la última década, CI ha demostrado tener mayor liderazgo y haber aprendido más lecciones de campo en relación con la consolidación de la paz ambiental. La institución ha avanzado en la sensibilidad ante los conflictos en nuestros enfoques, vinculados a los enfoques basados en los derechos y a los marcos sociales y ambientales emergentes. CI ha probado nuevas soluciones innovadoras y se ha basado en la pericia y la experiencia de gran relevancia para mejorar las políticas y la práctica. En los próximos años de creciente demanda de cooperación internacional intersectorial, CI es una de las principales voces en cuanto a la importancia de integrar la gestión de los recursos naturales en la consolidación de la paz a escala local, nacional e internacional.