Convocatoria 2022

Programa de Lideresas de la Amazonía
Mujeres indígenas en soluciones socioambientales
mayo 2022 - junio 2023

1. Contexto del proyecto

Nuestros Futuros Bosques–Amazonia Verde, busca conservar hasta el 12% de la Amazonía, aproximadamente 73 millones de hectáreas, para el 2025. Con el apoyo del gobierno de Francia, el proyecto es una de las prioridades de conservación de la Alianza para la Protección de los Bosques Tropicales, una iniciativa para la protección, restauración y gestión sostenible de los bosques tropicales. Promueve iniciativas de conservación en 26 grupos de pueblos indígenas y comunidades locales, proporcionándoles herramientas, formación y el financiamiento necesario para gestionar sus territorios y la conservación de la Amazonía, beneficiando a más de 68.000 personas.

En este marco, el Programa de Lideresas de la Amazonía, busca amplificar las voces de mujeres indígenas que cuenten con propuestas para dar soluciones socioambientales innovadoras y que quieran transformar los sistemas de participación de toma de decisiones sobre la conservación, los recursos y la gestión territorial, utilizando conocimientos ancestrales como base de sus estrategias.

El 21 de febrero de 2022, el Programa inicia la segunda ronda de selección de becarias con una duración de 12 meses (mayo 2022 a mayo 2023), otorgando fondos a las 24 mejores ideas de transformación y solución socioambiental, que potencien el desarrollo de liderazgos en mujeres indígenas de la Amazonía de Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador, Guyana, Perú y Surinam, para la incidencia en estrategias de conservación de territorios indígenas.

El programa plantea fomentar el desarrollo de competencias locales, construir espacios de concertación, acuerdos y diálogos, a la vez que impulsar la formación de redes que consoliden la conservación y mejoren los niveles de vida de las mujeres en las comunidades.

La iniciativa se enmarca en los mandatos de la **Primera Cumbre de Mujeres Originarias de la Cuenca Amazónica**, realizada en octubre de 2021, con la participación de 170 mujeres voceras de los 511 pueblos indígenas de la cuenca amazónica. En el encuentro, se sentaron las bases para fortalecer el movimiento de mujeres indígenas de la Amazonía, a través de una mayor participación en espacios de incidencia y el desarrollo de liderazgos efectivos.

2. Guía para la selección de propuestas

El Programa de Lideresas de la Amazonía apoya liderazgos que:

- *Mejoren el balance de género en la toma de decisiones en conservación*

  Busca fortalecer a lideresas que cambien la dinámica de los procesos de toma de decisión y reduzcan las brechas de género en temas vinculados a la conservación en niveles locales, nacionales y regionales. Lideresas que muestren cómo su idea hará avanzar la participación significativa de las mujeres en cuestiones de conservación.

- *Potencien la conformación de redes*

  Lideresas que impulsen y fomenten el intercambio de experiencias, promuevan el reconocimiento y la implementación de los derechos de los pueblos indígenas, y amplifiquen las voces de las mujeres indígenas, a través de redes de colaboración entre participantes del programa y otras redes regionales.

- *Fomenten la innovación*

  Ideas audaces que despierten la imaginación, propongan soluciones socioambientales creativas, inspiren el cambio a diferentes niveles y se basen en el legado de conocimientos y saberes ancestrales.

3. Temas prioritarios para la presentación de propuestas

Las **ideas** de proyectos pueden centrarse en uno o varios de los siguientes temas, en función de las necesidades y prioridades identificadas por la lideresa (son áreas de trabajo sugeridas, no limitantes ni excluyentes):

- Vocería e incidencia en temas ambientales (políticas y acciones climáticas, protección y conservación).
- Recuperación y recuperación de los conocimientos ancestrales (salud, bienestar, intercambio intergeneracional).
- Gobernanza de los recursos naturales (uso, control y toma de decisiones).
- Derechos indígenas y reconocimiento legal (autogobierno/autonomía).
- Economía indígena (producción sostenible y soberanía alimentaria).
- Liderazgo y fortalecimiento de las organizaciones indígenas.
- Lengua y cultura (sistemas de identidad y conocimiento indígena).
- Educación, capacitación, desarrollo profesional vinculado a la búsqueda de soluciones socioambientales en los territorios, comunidades y/u organizaciones indígenas.

4. Criterios de selección

Por favor revisar los criterios que guiarán la evaluación de su propuesta. Cada uno tiene el mismo valor al momento de ser evaluados, por lo cual sugerimos tomar su tiempo para reflexionar sobre las respuestas, de manera que se reflejen de manera precisa y coherente.

En caso de existir algún criterio con el que no cumple al momento de llenar la aplicación, considere incluirlos como competencias y destrezas que desee desarrollar durante la implementación de su proyecto.

Liderazgo: Su capacidad para impulsar ideas, generar apoyo para su visión o liderar una organización que le permita alcanzar sus objetivos.

Alineación del propósito: En su propuesta, esfuércese por mostrar su convicción y pasión por abordar el problema que se ha comprometido a resolver. Buscamos lideresas comprometidas con la solución del problema.

Relación y experiencia con el tema propuesto: Comparta su experiencia como lideresa o integrante de una organización de mujeres y su relación con otras mujeres líderes de su comunidad.

Innovación: Explique por qué su idea es innovadora para generar un cambio sostenible y replicable.

Soluciones que mejoran vidas: Cómo su propuesta puede tener un impacto directo en su comunidad, territorio y/u organización.

5. Condiciones deseadas

Si bien estas condiciones son importantes para facilitar el apoyo que el programa brinda a las becarias, no son excluyentes.

- ***Conectividad digital:*** Capacidad de acceso al correo electrónico, WhatsApp y otras plataformas virtuales, por lo menos una vez a la semana. Es un requisito importante a la hora de presentar su propuesta, dado que asegura una mayor coordinación y seguimiento, facilita la conformación de redes y asegura el acceso a información relevante y oportuna para los proyectos e iniciativas.

- ***Gestión de proyectos***: Conocimientos y destrezas en el uso de herramientas de planificación, monitoreo y seguimiento de proyectos.

- ***Gestión de presupuestos***: Conocimientos y destrezas en la ejecución de presupuestos y rendición de cuentas.

- ***Cuenta bancaria:*** Contar con acceso a un banco, cooperativa o agencia financiera para recibir fondos es deseable para una mejor gestión y seguimiento de los fondos que se adjudicarán a las propuestas seleccionadas.

- ***Capacidad de expresión y comunicación:*** Comunicación efectiva en español, inglés, holandés y/o portugués.

En caso de no cumplir con alguna de estas condiciones, por favor considere incluirlas en su propuesta como requerimiento de fortalecimiento de capacidades que le gustaría recibir en el programa.

6. Apoyo que brinda la beca

Liderazgo

- Asignación de una mentora local que brinde apoyo en las destrezas y competencias de liderazgo. Además de la consolidación de estrategias para que las propuestas logren los resultados e impactos esperados.
- Apoyo centrado en la autoconfianza y la resiliencia para alcanzar los objetivos personales y los de la beca.

Recursos

- Un/a mentor/a local que facilita la experiencia y conecta a las lideresas con expertos y oportunidades según las necesidades de sus proyectos. Por ejemplo, en la gestión de proyectos, elaboración de presupuestos, presentación de informes, seguimiento y evaluación de la propuesta.
- Fondos semilla de USD. 10.000 (Diez mil 00/100 dólares americanos) para la implementación del proyecto en un plazo no mayor a 12 meses calendario.

Comunidad de apoyo

- Reuniones, eventos virtuales y presenciales para intercambiar experiencias y consolidar redes.
- Conexión y colaboración del equipo técnico de Conservación Internacional, con la oportunidad de compartir la experiencia.
- Un equipo de comunicación proactivo con experiencia en amplificar las voces de los pueblos indígenas.

7. Plazos de la convocatoria

La convocatoria se publicará del 21 de febrero al 21 de marzo de 2022.

8. Proceso de evaluación y selección

Etapas	**Fechas clave**
Lanzamiento público del programa	**21 de febrero**
Recepción de propuestas	21 de febrero – 21 de marzo
Preguntas y respuestas (diálogo abierto)	28 de febrero – 4 de marzo
Revisión de propuestas	21 de marzo – 8 de abril
Selección de becarias	11 al 22 de abril
Notificación a las becarias	25 al 30 de abril
Inicio de Programa 2022	1 de mayo – 8 de mayo
Fin del Programa 2023	30 de junio

9. Formularios

- Descargue el formulario y envíelo debidamente llenado a la dirección de correo electrónico lideresasBO@conservation.org

Además del formulario completado, puede grabar un vídeo en el que explique su propuesta y las motivaciones de la misma. El vídeo deberá enviarse a la misma dirección de correo electrónico.

- Descargue el formulario guía para hacer el video

10. Preguntas y respuestas

Durante la semana del 28 de febrero al 4 de marzo se llevarán a cabo sesiones interactivas de preguntas y respuestas, por país, para aclarar dudas sobre los criterios de selección y procesos de solicitud, entre otros.

Se establecerán espacios de diálogos abiertos, que permitan la reflexión y deliberación sobre las aspiraciones y prioridades de las becarias en el marco de las ideas de proyectos.

11. Comité Evaluador

El Comité Evaluador estará conformado por representantes del Consejo de Mujer y Familia de la COICA y de Conservación Internacional.

12. Información de contacto

En caso de requerir **aclaraciones específicas** sobre los criterios de la presente convocatoria, las invitamos a enviar sus preguntas al correo electrónico líneas abajo.

Envíe sus **formularios de aplicación**, seleccione a:

Bolivia| lideresasBO@conservation.org